



Servizio Relazioni Sindacali e Contrattazione Decentrata

In data 10 maggio 2017, alle ore 12.30 con prosieguo per l'intera giornata, presso i locali del Rettorato dell'Università della Calabria

TRA

la delegazione di Parte Pubblica, costituita:

dal Delegato del Rettore, Prof. Vincenzo Ferrari

dal Direttore Generale, Dott. Alfredo Mesiano

E

la delegazione di Parte Sindacale, composta:

dal Portavoce RSU:

Giuseppe Ciardullo

dai Rappresentanti delle OO.SS. d'Ateneo:

FLC CGIL

CISL Federazione UNIVERSITA'

UIL RUA

CSA CISAL UNIVERSITA'

CONFSAL Federazione SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI

USB PUBBLICO IMPIEGO

Marisa Fasanella

Daniela Marsili

Egidio Cario

Francesco Lavorato

Simone Giuseppe Malizia

Ruggero Vetere

(di seguito anche definite "le Parti").

Premesso che:

la situazione del personale assunto con contratto a tempo determinato, attualmente in servizio presso l'Università della Calabria, con l'indicazione della tipologia di concorso dal quale il predetto personale è stato assunto, è di seguito indicata:

- personale assunto con contratto a tempo determinato da graduatorie a tempo indeterminato: N° 19;
- personale assunto con contratto a tempo determinato da graduatorie a tempo determinato ma presenti, altresì, su graduatorie a tempo indeterminato ma non collocato in posizione utile: N° 5;
- personale assunto con contratto a tempo determinato da graduatorie a tempo determinato: N° 28;
- personale assunto con contratto a tempo determinato da graduatorie a tempo determinato relative a procedure pubbliche bandite con copertura finanziaria derivante da fondi riconducibili a progetti di ricerca finanziati da enti esterni: N° 11;



- su richiesta dei soggetti sindacali dell'Ateneo, è stato costituito un "Tavolo Tecnico sulla programmazione del personale" (d'ora in avanti Tavolo Tecnico) avente il compito di analizzare il quadro sopra rappresentato, anche alla luce delle novità legislative in materia di tempo determinato, di proroga delle graduatorie concorsuali e di contratti di collaborazione nelle pubbliche amministrazioni;
- il suddetto Tavolo Tecnico ha visto la presenza di un rappresentante per ciascuna delle Organizzazioni Sindacali d'Ateneo, del Portavoce RSU, e da rappresentanti di Parte Pubblica nelle persone del Delegato del Rettore *per le politiche e gli assetti giuridici delle risorse umane e per le relazioni sindacali*, della Responsabile del Servizio Relazioni Sindacali e Contrattazione Decentrata, e del Responsabile dell'Area Risorse Umane;
- Il decreto c.d. "Milleproroghe" ha prorogato l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici al 31 dicembre 2017;
- in data 23 febbraio 2017, il Consiglio dei Ministri ha approvato, tra gli altri, in esame preliminare, in attuazione della riforma della pubblica amministrazione (Legge 7 agosto 2015, n. 124), un decreto legislativo (*Testo Unico del pubblico impiego*) che introduce disposizioni mirate a definire la disciplina delle forme di lavoro flessibile, anche al fine di superare il precariato, unitamente a una soluzione transitoria per superare il pregresso;
- tale "soluzione transitoria" dispone, così come approvata in forma non definitiva, all'art. 20, che:
 - "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che, alla data di entrata in vigore del presente decreto, possiede tutti i seguenti requisiti:*
 - a) sia in servizio con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
 - b) sia stato già selezionato dalla medesima amministrazione con procedure concorsuali;*
 - c) abbia maturato alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni"*, nonché che *"Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse utilizzabili per le assunzioni a tempo indeterminato, secondo quanto previsto dal presente articolo"*;
- il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 6 marzo 2017, per l'anno 2016, ha allocato 3,40 Punti Organico da destinare al personale tecnico-amministrativo;
- tali Punti Organico, tuttavia, non garantiscono l'assunzione del personale già contrattualizzato a tempo determinato da graduatorie a tempo indeterminato, così come sopra indicato;
- sono ancora in corso le procedure finalizzate al completamento dell'orario di lavoro al 100% di n. 25 unità di personale tecnico-amministrativo di cui all'Accordo sottoscritto in data 20 dicembre 2013;

In ragione di tutto quanto rappresentato nelle premesse, si conviene e si stipula la seguente Intesa:

Articolo 1

Preso atto dei Punti Organico assegnati al personale tecnico-amministrativo dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 marzo 2017, le Parti segnalano la necessità che da parte dello stesso

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Consiglio si tenga conto, nell'ambito delle assegnazioni future, di adeguate quote di Punti Organico finalizzate agli scopi della presente Intesa: stabilizzazione del personale precario e contrasto al fenomeno del precariato.

Articolo 2

Le Parti concordano che i contratti individuali di lavoro subordinato a tempo determinato dei dipendenti assunti da graduatorie a tempo indeterminato, che matureranno tre anni di servizio nel corso dell'anno 2017, nelle more del completamento dell'*iter* del decreto legislativo (*Testo Unico del pubblico impiego*) di cui alle premesse, vengano prorogati per il periodo di vigenza delle graduatorie a tempo indeterminato (31 dicembre 2017).

Qualora il procedimento di emanazione del provvedimento in parola dovesse, per qualunque motivo interrompersi, considerato che i Punti Organico non garantiscono l'assunzione a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno di tutto il personale già assunto da graduatorie a tempo indeterminato in premessa, i medesimi dipendenti entreranno in ruolo con prestazioni lavorative ridotte al 50% nel periodo di vigenza delle graduatorie a tempo indeterminato.

Articolo 3

Il personale tecnico-amministrativo assunto a tempo determinato su procedure bandite a tempo determinato, che ha raggiunto tre anni di servizio o che li raggiungerà nel corso dell'anno 2017, nelle more del completamento dell'*iter* del decreto legislativo (*Testo Unico del pubblico impiego*) di cui alle premesse, stipulerà – analogamente al personale il cui triennio è già scaduto - un ulteriore contratto di 12 mesi sulla base delle modalità previste dall'art. 19, comma 3, del decreto legislativo n. 81 del 2015. Detto personale, in possesso dei requisiti richiesti dalla legge, sarà interessato dalle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato, secondo i tempi, le modalità e le procedure previste dal decreto legislativo sopra citato.

Per il succitato personale, già proficuamente inserito nella struttura funzionale, qualora il procedimento di emanazione del provvedimento in parola, per qualunque motivo, dovesse interrompersi, si avvieranno le procedure selettive che la legge prevede, con riconoscimento nelle stesse procedure dell'esperienza professionale già maturata, destinando la quota di Punti Organico utile allo scopo.

Articolo 4

Fermo restando quanto già stabilito nei precedenti articoli, le Parti concordano che occorrerà affrontare il fenomeno del personale precario legato all'Università da un contratto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa nonché che è necessario fornire risposte adeguate alle esigenze di crescita professionale e di valorizzazione del personale di ruolo in termini di legittime aspettative di progressioni di carriera.

Articolo 5

La Parte Pubblica fornirà periodicamente informazioni alle Organizzazioni Sindacali circa lo stato di attuazione della presente Intesa.

Le Parti si riservano di riaprire il confronto negoziale qualora intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi agli argomenti trattati nella presente Intesa.



Per la delegazione di Parte Pubblica

Il Delegato del Rettore

Giustina
Spadolini

Il Direttore Generale

Per la delegazione di Parte Sindacale

Giuseppe Ciardullo Portavoce RSU

Giuseppe Ciardullo

Rappresentanti delle OO.SS. d'Ateneo

FLC CGIL

Ilaria

CISL Federazione UNIVERSITA'

UIL RUA

Guido

CSA CISAL UNIVERSITA'

Guido

CONFSAL Federazione SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI

Guido

USB PUBBLICO IMPIEGO

Guido

M

NB: LA FLC CGIL FIRMA L'ACCORDO SULLA STABILIZZAZIONE DEI PRECARI CON LA SOLA ECCEZIONE DELL'ART. 3, NELLA PARTE IN CUI SI FA RIFERIMENTO ALLA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO A I SENSI DELL'ART. 19, COMMA 3, D.L. N° 81/2015, DOVE RECITA:

"IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO SU PROCEDURA A TEMPO DETERMINATO, CHE HA RAGGIUNTO TRE ANNI DI SERVIZIO O CHE LI RAGGIUNGERA' NEL CORSO DEL 2017 NELLE SUE DEL DECRETO L. (TESTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO) DI CUI ALLE PROCESSE C. 2.) ART. 19, COMMA 3, del decreto legislativo no. 81/2015.

FLC CGIL
Ilaria